



10 snabba med Liia Nõu – Årets Ruter Dam 2022

Var det självklart för dig att tacka ja till jobbet som vd på Pandox efter dina många år som CFO?

Absolut! Jag var både hedrad och glad över förtroendet att leda detta fantastiska bolag som jag varit en del av att bygga under 15 år. Pandox har allt det jag beundrar i ett modernt företag; en stark och tydlig affärsidé, en erfaren och driven organisation och en företagskultur som speglar de värderingar jag själv står för: mod, integritet, professionalism men än viktigare också prestigelöshet, värme och busighet.

Vad arbetar Pandox främst med idag och hur kommer du vilja utveckla företaget vidare?

Pandox äger och hyr ut hotellfastigheter till starka hotelloperatörer. I vissa fall driver vi också hotellverksamheten i fastigheter vi äger. Jag vill öka vårt fokus på värdeskapande - att vi växer med lönsamhet och hela tiden ökar kvaliteten och värdet på portföljen. Grunden är som tidigare att var en aktiv och kompetent hotellfastighetsägare.

Vad har varit den största utmaningen för dig som vd sen du tog över rollen på Pandox?

Pandox som bolag har gått igenom det värsta stålbadet och stresstestet någonsin på grund av pandemin som lamslog hotellindustrin med start i mars 2020. Lägg därtill att min företrädare Anders Nissen gick bort hastigt och tragiskt i covid. Anders var inte bara min chef utan också en nära vän, mentor och bollplank. Men den utmaningen triggade mig och väckte viljan att bevisa att både jag och Pandox var starka och drivna nog att klara vilken utmaning som helst.

Hur ser du på jämställdheten på Pandox och hur har den förändrats under dina många år på företaget?

Jag tycker att Pandox är ett jämställt och öppet företag där medarbetarna också kan vara sig själva och känna sig trygga i det. Men det kräver kontinuerligt arbete och det finns alltid saker vi kan göra bättre. Vi finns i 15 länder och hotellsektorn utanför Norden ligger efter på jämställdhetsfronten. I våra rekryteringar i egen drift i Europa försöker vi verkligen aktivt att hitta kvinnliga hotelldirektörer men det är inte alltid vi når hela vägen.

Vilka är de bästa karriärråd du fått och vilka är de bästa råd som du själv vill ge andra?

Det är ju individuellt vad man tycker är viktigt. För mig har det varit viktigt att hitta ett företag som delar mina värderingar och samtidigt som jag kunnat bygga en plattform att växa utifrån. Nyckelord för mig har varit mod, optimism, se möjligheter, alltid gå framåt, våga ta plats och inte karriärplanera för mycket. Jag är kanske naiv men jag tror verkligen att bra saker händer bra människor. Ha tålamod och fortsätt prestera.

Finns det några avgörande steg i din karriär som tagit dig dit du är idag?

Managementutbildning och andra program tidigt i min karriär på Kuwait Petroleum när jag var 25-30 år. Fick förtroende och mycket erfarenhet av olika uppgifter, som jag sedan vågade provtrycka i andra - framför allt börsnoterade - miljöer. Jag bestämde mig tidigt för att ta mig an nya organisationer och undvika att bli en produkt av ett enda företag. Det andra avgörande steget tror jag var när min övertygelse och integritet gjorde att jag valde att lämna ett bolag trots att jag var gravid i åttonde månaden, något som fick en del uppståndelse och gav mig nya än mer spännande möjligheter.

Vilka är dina största drivkrafter och vad inspireras du av?

Jag drivs av utmaningar och genomförande. Att lyckas driva saker i mål. Äventyr och roliga saker. Skratt och värme.

Berätta om en motgång som du dragit lärdom av och vill dela med dig av?

Den motgång som jag och Pandox haft i samband med såväl pandemin som min företrädares bortgång har lärt mig enormt mycket om hur jag själv fungerar i svåra situationer, hur viktigt det är att ha en stark och trygg organisation och hur viktigt det är att man bygger det kontinuerligt och redan innan något händer. Det låter klyschigt, men hur man väl man klarar en kris beror mycket på hur väl förberedd man är innan den kommer.

Vem är din främsta förebild?

Jag har inte en person som förebild som helhet, men det finns många fantastiska sidor och värderingar som jag gärna skulle vilja plocka ihop i en människa. För att nämna ett par: Renata Chlumska - första svenska/tjeckiska att bestiga Mount Everest och förverkliga sina drömmar och äventyr samtidigt som hon är en driven affärskvinna. Sedan även min föregångare Anders Nissen vars jordnära värderingar och professionalism inspirerat mig mycket.

Vad gör du för att koppla av och återhämta dig?

Lyfter skrot på gymmet och bestiger berg.